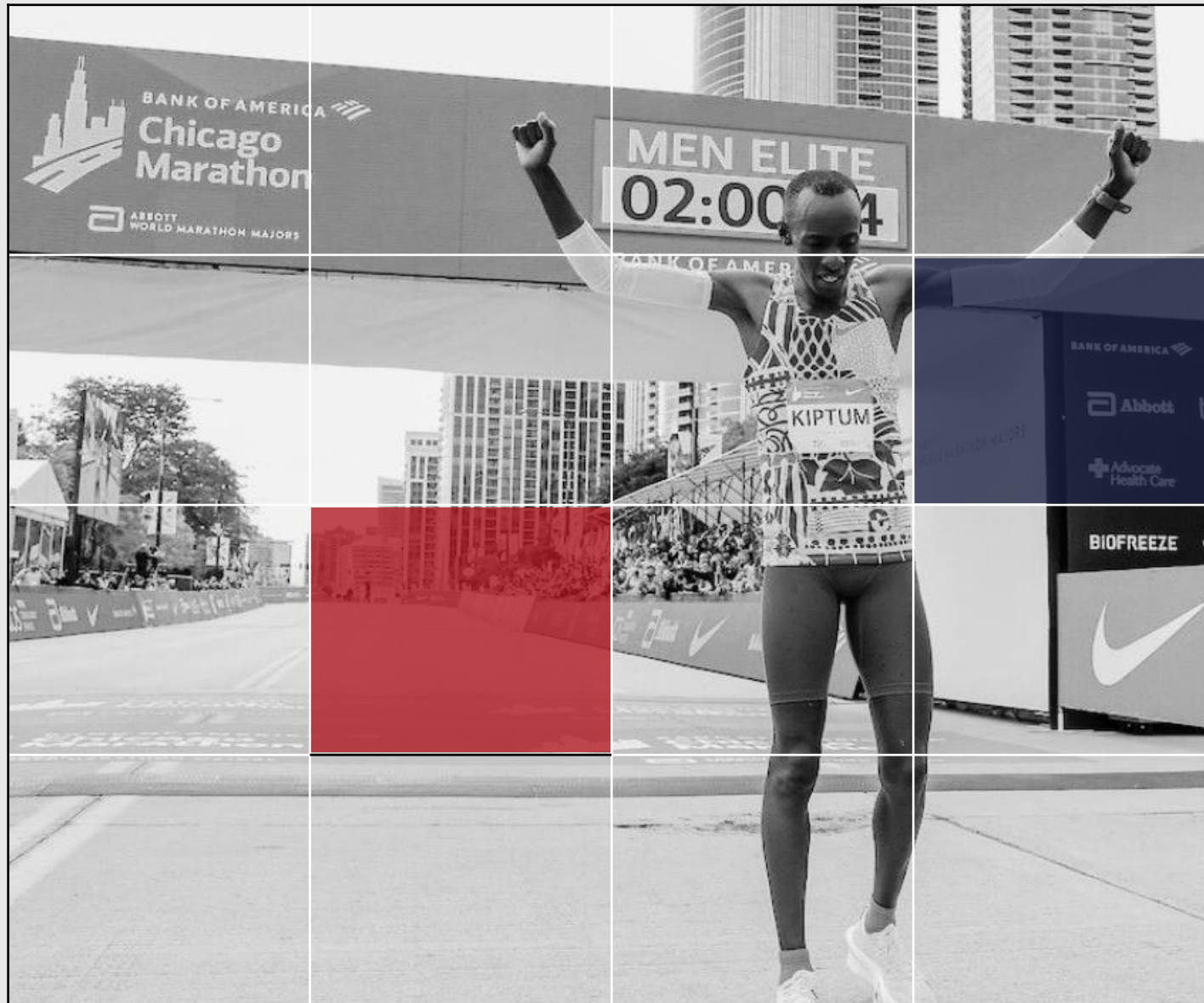




ALLENATI IL TALENTO
SUPERATE STESSO

Human Reload
Outgrow your limits

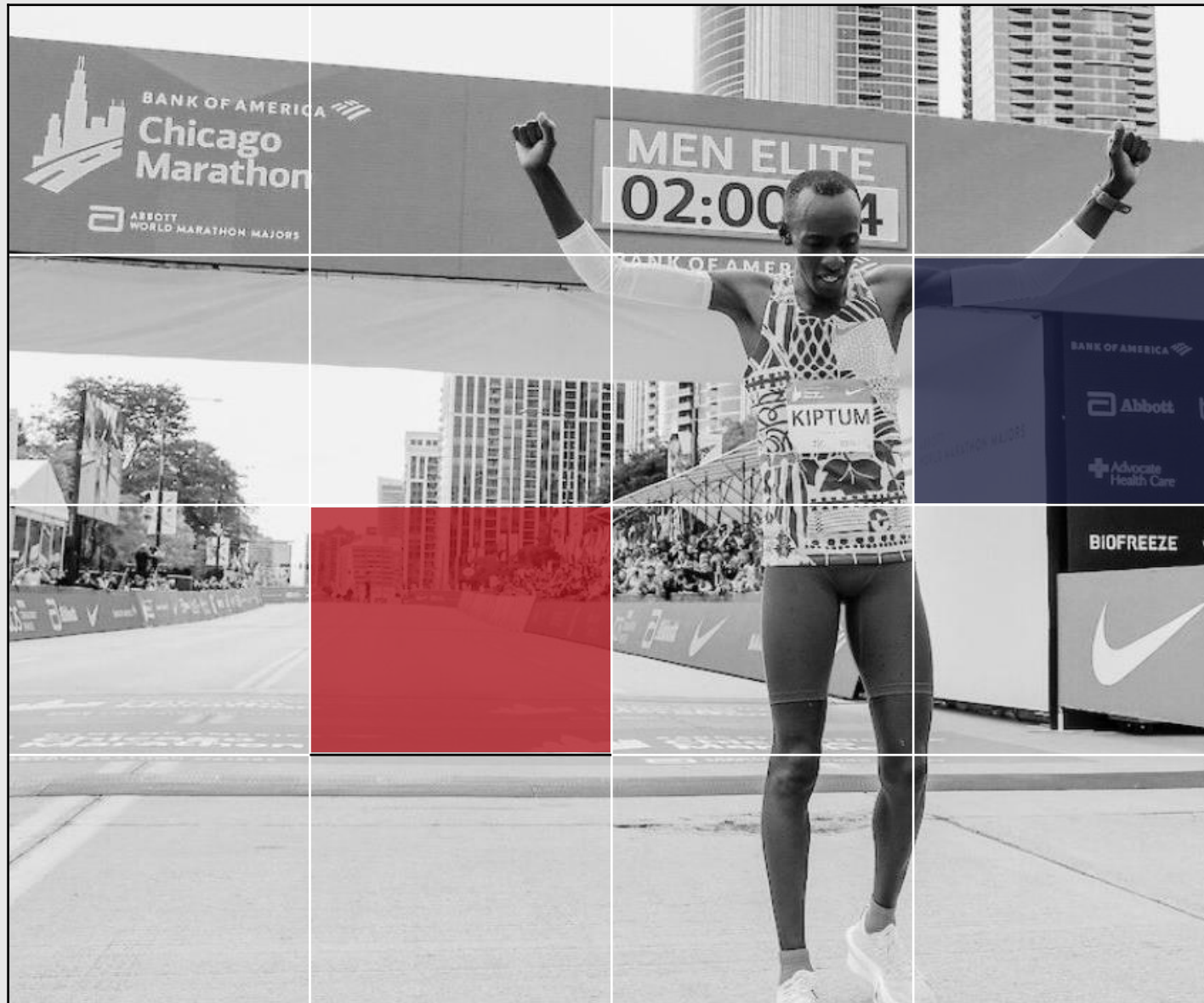


Proprio nello sforzo enorme e coraggioso di **vincere la fatica** riusciamo a provare, almeno per un istante, la **sensazione autentica di vivere.**

Raggiungiamo la **consapevolezza** che la **qualità del vivere** non si trova in valori misurabili in voti, numeri e gradi, ma è insita nell'**azione stessa**, vi scorre dentro.



Haruki Murakami



Si dice che l'**esperienza** sia il tempo che impieghi imparando o facendo qualcosa.

Per questo motivo e per essere più veloci in un mondo in costante mutamento, abbiamo deciso di unire 4 esperienze. Tutte differenti, tutte complementari.

Con un unico **focus**. La centralità della persona. Nei processi, nella trasformazione digitale, nell'innovazione, nell'organizzazione.

L'attenzione per il dettaglio, la cura dei particolari, la **passione** per lo sviluppo delle organizzazioni rappresentano il nostro punto di **eccellenza**.

Siamo piccoli, il giusto, ma abbiamo grandi progetti, grandi idee e soprattutto una grande **resilienza** all'allenamento e una sconfinata **passione** per tutto ciò che è miglioramento.

Alla fine di ogni progetto la stanchezza si unisce alla gioia del traguardo e si trasforma nel nostro più grande **appagamento**.

Benvenuti in HUMAN RELOAD

LA CRESCITA ATTRAVERSO LE PERSONE



LA NOSTRA MISSIONE

Creiamo soluzioni innovative liberando il potenziale inespresso dei team, semplificando i processi e generando accountability, per lo sviluppo del capitale umano nelle organizzazioni.

Human Reload
Outgrow your limits

- 🔄 ALLENIAMO IL **POTENZIALE**
- 🔄 POTENZIAMO I **PROCESSI**
- 🔄 ACCELERIAMO LA **CRESCITA**
- 🔄 RIGENERIAMO IL **BENESSERE**



LA NOSTRA VISIONE

Crediamo che sia fondamentale riportare la centralità dell'uomo all'interno delle organizzazioni e della società, per allenarsi a superare i propri limiti.

CI GUIDANO **VALORI** FORTI



IL NOSTRO **APPROCCIO**

La nostra esperienza professionale ci ha fatto comprendere l'importanza di effettuare **investimenti sul capitale umano** che siano **generativi del benessere organizzativo e individuale** necessario per realizzare **i piani strategici**.

Crediamo nel valore di **integrare** il benessere delle persone con la strategia dell'azienda, attraverso un approccio **sistemico** degli interventi: **sulla funzione HR e sul business, sull'individuo e sull'organizzazione**.



COME AFFRONTIAMO LE **SFIDE**

Focalizziamo il nostro impegno facendo leva su **skills e competenze distintive**, maturate in percorsi aziendali rilevanti ed in grado di **integrarsi** in un **percorso di crescita sistemico** o applicandole su una **singola sfida professionale**.

Human Reload

PEOPLE

PROCESS

DIGITAL

DIVERSITY &
INCLUSION

STRATEGY

WELLBEING

PEOPLE RELOAD



AWARENESS

Programmi di padronanza personale finalizzati allo sviluppo della consapevolezza e del talento

Executive Coaching & Mentoring (Individual)

Awareness Acceleration Programs

Career Counseling

Individual Personal Assessment

Follow the value compass

UPSKILLING

Programmi di formazione manageriale e funzionale per incrementare l'efficacia del proprio lavoro

Leadership tradizionale e trasformativa

Leadership Emotiva

Neuroleadership

HRBP 2.0 Accelerating program

Antifragilità per leaders

SHARING

Programmi di condivisione di Know How e conoscenze per la creazione di valore e scambio

Community of Practices (programmi interaziendali)

Reverse Mentoring

Team Coaching

Keynote speaker

Facilitazione di team



HR / Capi / Alti Potenziali



Incontri Individuali
Webinar



In presenza / online



Coaching: 6 a 8 sessioni (indicativo)
Formazione: da 4 a 12 sessioni (indicativo)

Programma di Potenziamento

Per un Dirigente di potenziale abbiamo creato un programma di sviluppo articolato su:

- relazione con colleghi, capi e collaboratori;
- comunicazione efficace;
- gestione dell'organizzazione.

AREA DI POTENZIAMENTO	DIMENSIONE	OBIETTIVI	DURATA	MODALITA'
RELAZIONALE	<ul style="list-style-type: none"> • Consapevolezza di sé • Consapevolezza del ruolo 	Attraverso il potenziamento relazionale, e partendo da una corretta calibrazione del proprio ruolo ed aspettative all'interno dell'organizzazione, il manager impara a creare un ambiente di lavoro positivo e inclusivo, promuovendo la motivazione e il coinvolgimento del team per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.	1 sessione (1h)	On-Line
COMUNICATIVA	<ul style="list-style-type: none"> • Comprensione del contesto • Assertività • Ascolto attivo 	Attraverso l'utilizzo corretto di abilità di comunicazione verbale e non verbale, ascolto attivo e gestione dei conflitti. Si sviluppa la pratica della comunicazione persuasiva e la capacità di presentare in modo efficace le proprie idee e progetti. La capacità di comunicare in modo chiaro e assertivo è anch'essa componente cruciale di questo percorso.	1 sessione (2h)	Presenza
ORGANIZZATIVA	<ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione del lavoro in ottica di team e di "clienti" interni • Semplificazione e <u>risk management</u> 	Valutazione di metodologie di gestione del tempo efficaci, per migliorare la produttività. Attraverso la ricerca continua del feedback per valutare e migliorare costantemente le proprie abilità organizzative, il manager si adatta alle esigenze mutevoli dell'ambiente professionale.	1 sessione (1h)	On-Line
MANAGERIALE	<ul style="list-style-type: none"> • Gestione ed <u>empowerment</u> dei collaboratori • Leadership vs ruolo 	Praticare una leadership partecipativa, incoraggiando il coinvolgimento dei collaboratori nelle decisioni e fornendo loro feedback costruttivi per favorire il loro sviluppo personale e professionale.	1 sessione (2h)	Presenza



Director Alto Potenziale



Incontri individuali
Shadowing



In presenza / online



4 sessioni in 3 mesi
6 ore di formazione

HR Business Partner 2.0 è progettato per aiutare i professionisti delle risorse umane ad accelerare la loro preparazione e diventare un vero partner strategico del business, attraverso l'acquisizione di competenze essenziali come: conoscenza dei processi della funzione, consulenza, esperienza del dipendente.

Struttura del curriculum

Pratico. Completo. Interattivo.



Human Resources Professionals



Formazione
sincrona / asincrona

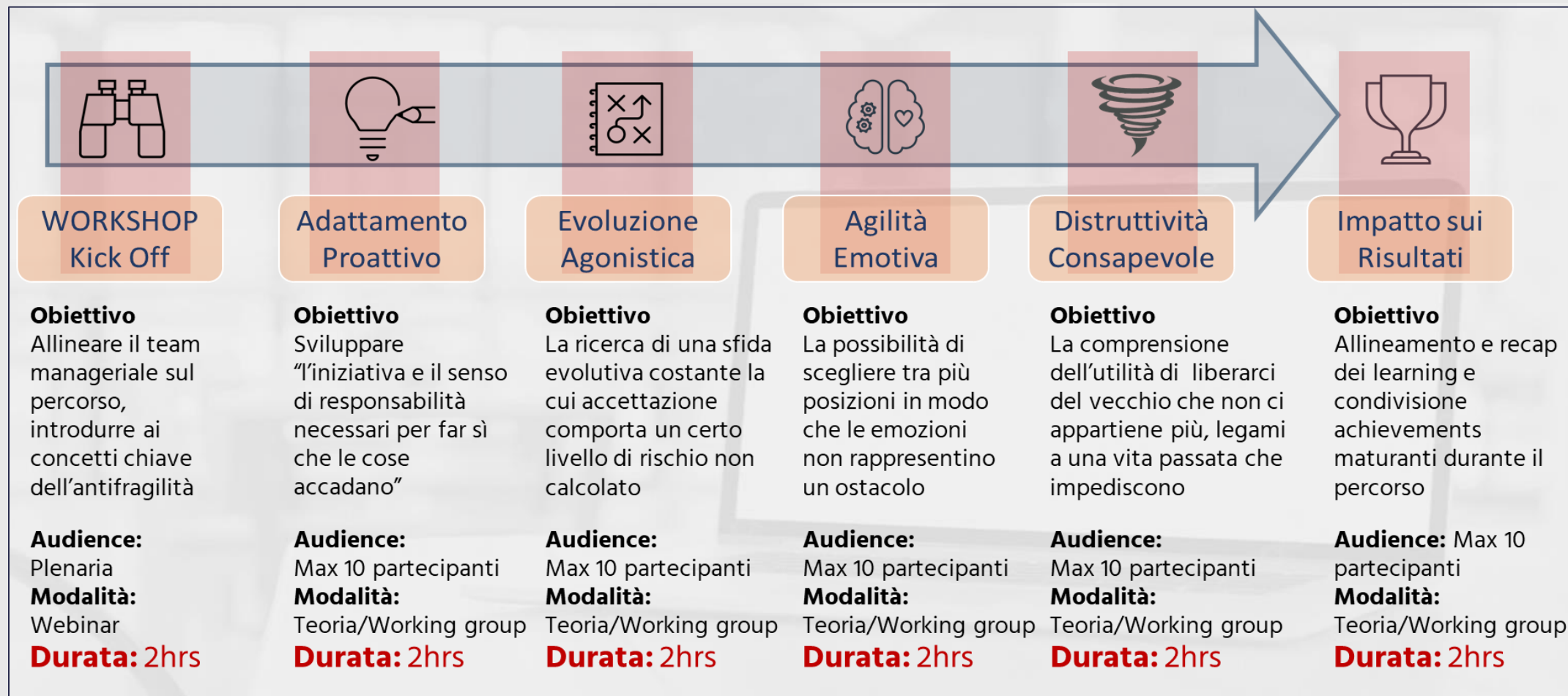


In presenza / online



7 moduli da 4 ore
Learning Library

Programma «Antifragilità»: sviluppo di resilienza manageriale



ESEMPI PEOPLE RELOAD

Azienda Shipping
Logistica



Programma di padronanza personale per team di talenti



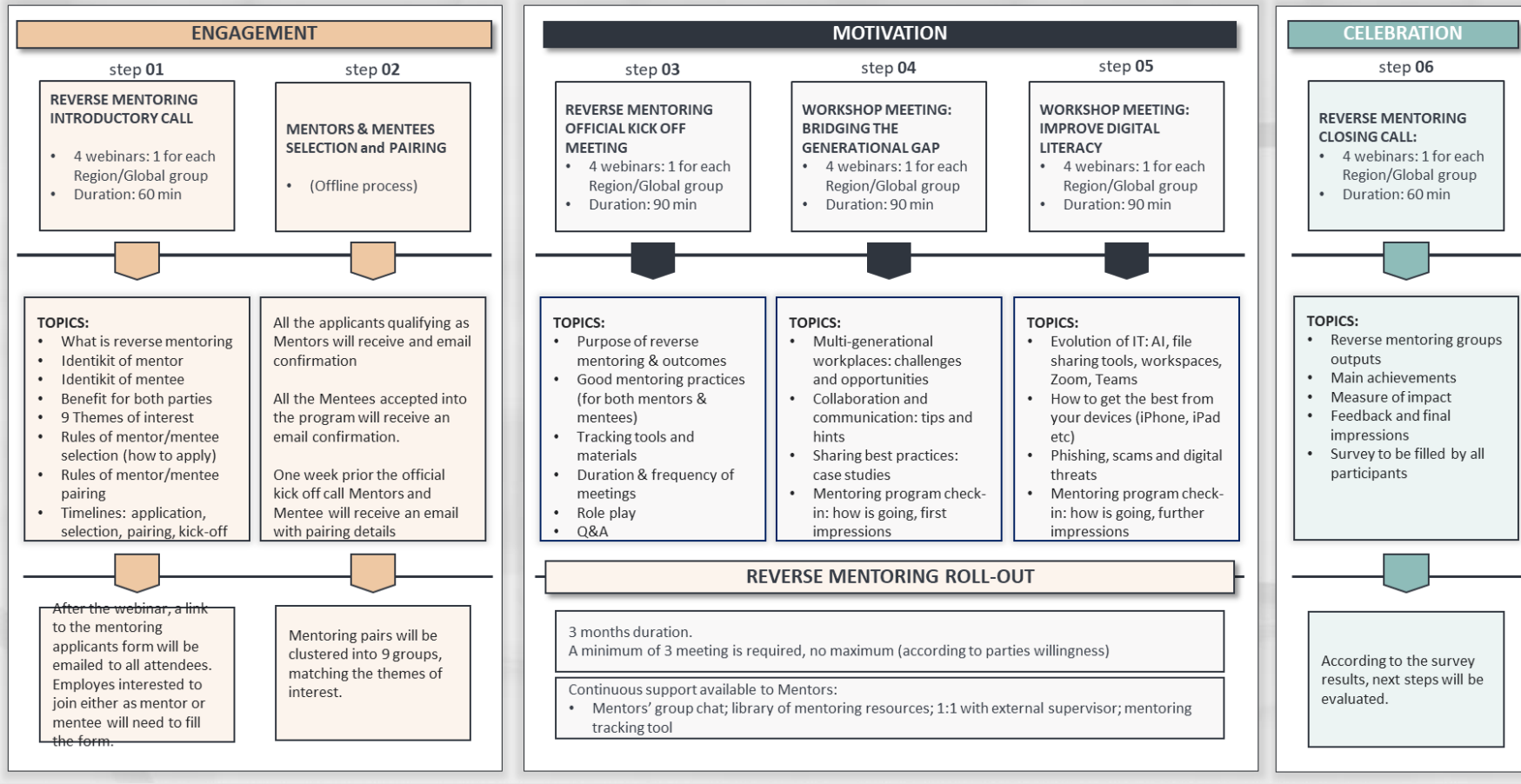
ESEMPI PEOPLE RELOAD

Azienda Automotive
Tier 1



Programma di reverse mentoring per 80+ dipendenti a livello gruppo

PROJECT PLAN SUMMARY



Senior Leaders e Talenti emergenti



Formazione
sincrona / asincrona



In presenza / online



Moduli in co-costruzione
con HR

PROCESS RELOAD



ASSESSMENT

Analisi e studio dei principali processi
Human Resources esistenti
nell'organizzazione.

Identificazione bisogni di Business e
comprensione strategia

Fase di ascolto e interviste strutturate

Revisioni fasi processo (benchmark)

Individual Personal Assessment

Report di verifica qualitativo

DESIGN

Attraverso una profonda conoscenza dei
processi HR, proposta di upgrade a supporto
del Business

Employer Branding & Talent
Acquisition

Talent Management & Development

Performance Management

Organizational Design

Total Reward & Remuneration

IMPLEMENTATION

Programmi Change Management a supporto
del cambiamento. Accompagnamento e
comprensione di bisogni emergenti

Pilot Phase identification &
stewardship

Train the trainer program

Communication plan

Ambassador program

Change Management Workshop



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

PROCESS RELOAD



DIGITAL RELOAD



INNOVATION

Utilizzo delle tecnologie digitali per aumentare l'efficienza e stimolare la crescita economica in diversi settori e contesti.

Identificazione Needs di Business e Sviluppo digital proposition integrata

Fase di ascolto e interviste strutturate

Revisioni fasi processo (benchmark)

Individual Personal Assessment

Report di verifica qualitativo

TRANSFORMATION

Valorizzare e migliorare il benessere e i processi aziendali a medio/lungo termine attraverso l'utilizzo dei media digitali

Digital HR, uso dell'AI nei processi HR e Business

Instillare una cultura del dato nei differenti processi

Approccio «health» al digitale - digital detox

Comunicazione e workplaces digitali

DECISION MAKING

Programmi Change Management e accompagnamento alla trasformazione e a supporto del cambiamento

Pilot Phase identification & stewardship

Train the trainer program

Communication plan

Ambassador program

Change Management Workshop



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

PERCORSI DIGITAL RELOAD



INNOVATION

Questo percorso si concentra sull'uso delle tecnologie digitali per aumentare l'efficienza, stimolare la crescita economica e promuovere l'innovazione continua. I partecipanti impareranno a sviluppare soluzioni innovative, progettare nuovi modelli di business e implementare tecnologie avanzate.

SERVICE DESIGN

Progettare e ottimizzare servizi centrati sul cliente

PATTERN LIBRARY

Applicare Business Model Patterns per incrementare le opportunità di mercato

INNOVATION SPRINT

Condurre sprint di innovazione per sviluppare rapidamente nuove idee e soluzioni

AI-POWERED PRODUCTS AND SERVICES

Elevare prodotti e servizi incorporando l'AI per ridefinire gli standard di settore

AI-POWERED INNOVATION PROJECTS

Utilizzare l'AI per accelerare l'innovazione di processi di sviluppo

DESIGN THINKING FOR BUSINESS

Applicare il DT per risolvere problemi aziendali complessi e sviluppare nuove opportunità.

DIGITAL INNOVATION SOURCING

Condurre sprint di innovazione per sviluppare rapidamente nuove idee e soluzioni

DIGITAL BUSINESS MODELS DESIGN & DEVELOPMENT PROCESS

Modelli di business digitali per migliorare competitività e l'efficienza

DIGITAL OPEN INNOVATION

Promuovere l'open innovation per sviluppare nuove opportunità di business

PLATFORM THINKING FOR BUSINESS

Sviluppare strategie su platform per creare ecosistemi di business scalabili e interconnessi

AUTONOMOUS INNOVATION ENGINE

Sviluppare motori di innovazione autonomi per lanciare nuovi prodotti e servizi con velocità e successo

AUTONOMOUS INNOVATION STRATEGY

Creare strategie per l'integrazione dell'AI nell'innovazione aziendale.



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

PERCORSI DIGITAL RELOAD



TRANSFORMATION

Questo percorso si concentra sulla valorizzazione e il miglioramento del benessere e dei processi aziendali attraverso l'uso dei media digitali. I partecipanti apprenderanno tecniche di gestione del cambiamento, trasformazione digitale e sviluppo di competenze per sostenere la crescita a lungo termine.

DIGITAL TRANSFORMATION ACADEMY

Formazione e sviluppo competenze per guidare la trasformazione digitale

CLOUD E ARCHITETTURE ORIENTATE AI SERVIZI PER L'AGILE ENTERPRISE

Creare infrastrutture cloud che supportano l'agilità e l'efficienza operativa

ORGANIZATIONAL AGILITY

Implementare pratiche per migliorare l'agilità organizzativa

LEAN-AGILE LEADERSHIP

Promuovere una leadership Lean-Agile per guidare l'azienda verso l'eccellenza operativa

LEAN PORTFOLIO MANAGEMENT

Applicare i principi Lean per gestire il portafoglio progetti

AGILE PRODUCT DELIVERY

Implementare metodologie Agile per la consegna di prodotti

REDESIGN OPERATING MODEL

Ripensare il modello operativo per migliorare l'efficienza e l'adattabilità

DIGITAL ETIQUETTE DIGITAL CITIZENSHIP

Promuovere un comportamento digitale responsabile e etico tra i dipendenti

AI INCLUSION

Integrare l'intelligenza artificiale nei processi aziendali per migliorare l'inclusione e l'efficienza

DIGITAL IQ

Migliorare il quoziente digitale dei dipendenti per aumentare le competenze digitali

VALUE STREAM DEFINITION

Definire e ottimizzare il flusso di valore per migliorare l'efficienza e ridurre gli sprechi

INNOVATION OF MEANING

Creare prodotti e servizi significativi che rispondono ai bisogni profondi dei clienti



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

PERCORSI DIGITAL RELOAD



DECISION MAKING

Miglioramento dei processi decisionali aziendali attraverso l'uso di framework strategici, analisi dei dati e tecniche di gestione avanzate. I partecipanti impareranno a prendere decisioni basate su dati, gestire progetti complessi e allineare le operazioni aziendali con gli obiettivi strategici..

OKRs STRATEGY

Implementare e utilizzare gli OKR per allineare gli obiettivi aziendali con i risultati desiderati

MANAGING FOR PROGRESS

Monitorare le performance aziendali attraverso l'uso di OKR

DA MBO A OKR

Transizione dai tradizionali sistemi di gestione per obiettivi (MBO) a OKR

OKR COACHING PER PRODUCT OPERATIONS

Coaching su come allineare le operazioni di prodotto con gli obiettivi strategici

GROWTH EVOLUTION MANAGEMENT SYSTEM

Progettare sistemi di gestione per supportare la crescita e l'espansione

THE GROWTH MACHINE WORKSHOP

Semplificare l'esecuzione e ottenere economie di scala nel business

THE NORTH STAR METRIC WORKSHOP

Identificare metrica chiave per allineare le decisioni di prodotto, i risultati finanziari e la visione aziendale

PROMPT ENGINEERING

Sviluppare prompt efficaci per migliorare la comunicazione e il processo decisionale

DIGITAL TWIN AND DECISION MAKING

Utilizzare i digital twin per migliorare il processo decisionale e ottimizzare le operazioni aziendali

DATA EMPATHY FOR DATA CONSCIOUS DECISION

Sviluppare una cultura dell'empatia per i dati per prendere decisioni consapevoli

BUILDING FOR PROGRESS

Sviluppare soluzioni innovative per raggiungere gli obiettivi strategici dell'azienda

LEAN PORTFOLIO MANAGEMENT

Applicare i principi Lean per, migliorare l'allineamento strategico e ottimizzare le risorse



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

DIVERSITY & INCLUSION RELOAD



EMBRACE DIVERSITY

Spunti e buone pratiche per sensibilizzare all'accoglienza della diversità intra-individuale

- **Disabilità visibili ed invisibili: impatto sul workplace**
- **Principi di neurodiversità: autismo, ADHD, dislessia, disprassia e implicazioni per i lavoratori**
- **Collaborazione e lavoro efficace in team multigenerazionali (team coaching)**
- **Bias e pregiudizi inconsapevoli**
- **Gestione della genitorialità: al maschile e al femminile**

ENDORSE INCLUSION

Formazione teorico-pratica per rendere l'ambiente di lavoro a misura di ciascuno

- **Tecniche di comunicazione inclusiva**
- **Esprimersi senza timori e pregiudizi: la psychological safety**
- **I vantaggi della leadership inclusiva**
- **Personal branding al femminile**
- **Accessibilità digitale (email, riunioni, intranet, social media)**



Tutta l'organizzazione



Workshop
Webinar



In presenza / online



Webinar: 1-2 ore; workshop: 4 ore
Basato su necessità specifiche

ESEMPI D&I RELOAD

Azienda Produzione
Plastiche e Profilati Tier 1



Programma di team coaching per un team multigen e multiculturale

Include: 6 incontri frontali, 4 coaching individuali (4x6 sessioni), osservazione del team on the job.

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4	FASE 5	FASE 6
KICK-OFF PERCORSO (2 ore)	TEAM COACHING Workshop 1 (2 ore)	TEAM COACHING Workshop 2 (2 ore)	TEAM COACHING Workshop 3 (2 ore)	TEAM COACHING Workshop 4 (2 ore)	CHIUSURA PERCORSO (2 ore)
<ul style="list-style-type: none">Somministrazione questionarioInterviste 1:1 membri teamRestituzione risultatiDefinizione obiettivi team coaching	Costruire l'identità del team: <ul style="list-style-type: none">ValoriFiduciaPurposeObiettivi	Le relazioni <ul style="list-style-type: none">Dare e ricevere feedbackIl modello CLEAR (Communication, Listening, Exploring, Action, e Review)	Gestire criticità ed imprevisti <ul style="list-style-type: none">Tecniche di problem solvingIl modello OSKAR (Outcome, Scale, Know-how, Affirm + Action, e Review)	<ul style="list-style-type: none">ProgrammazioneOrganizzazioneOrientamento al clienteGestione dello stress	<ul style="list-style-type: none">Somministrazione questionario di team: confronto risultati vs inizio percorsoProgressi ottenutiMisura dell'impattoFeedback e impressioni finali
Osservazione del team					
Coaching individuale 1:1					
Formazione e sviluppo					



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

ESEMPI D&I RELOAD



Programma di personal branding al femminile

DURATA: 6 moduli (sessioni mensili in presenza)

MODALITA': blended (80% sincrona, 20% asincrona)

Auto-formazione asincrona propedeutica o ad integrazione di ogni modulo, tramite content library digitale dedicata

Modulo 1

CONSAPEVOLEZZA
DEL SE' E DEL
RUOLO

Modulo 2

COMUNICAZIONE
E
TEAM WORKING

Modulo 3

SKILLS
STRATEGICHE E
MINDSET

Modulo 4

LE QUALITA' DELLA
LEADERSHIP AL
FEMMINILE

Modulo 5

INFLUENZA
SENZA
AUTORITA'

Modulo 6

FARE RETE
E
LOBBYING

Esercizi in aula, testimonianze, casi studio

Self-assessment, role play

Lavoro per obiettivi, assignment

Networking

Coaching, Mentoring

STRATEGY RELOAD



BUSINESS CONSULTING

Definizione e implementazione di piani strategici efficaci e monitorabili per un continuo fine-tuning

Stesura Business Plan

Sviluppo nuovi business/ mercati/ prodotti

Gestione tavoli di governance

Business Due Diligence

Rush program

OPERATIONAL EFFECTIVENESS

Analisi e ottimizzazione dei flussi aziendali, riduzione inefficienze e valutazione delle competenze.

Analisi tempi & metodi per revisione

Individuazione colli di bottiglia e definizione action plan per incremento capacità produttiva

Formazione hard e soft skills per operai e responsabili

Reimpostazione magazzini

RETAIL EXCELLENCE

Nuovi format e nuove aperture, miglioramento performance della struttura commerciale retail

Benchmark competition

Mystery shopping con conseguente action plan con interventi precisi

PM nuovi format e nuove aperture (dall'individuazione location alla gestione dei lavori e dell'operatività)

Definizione sistemi di incentivazione



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

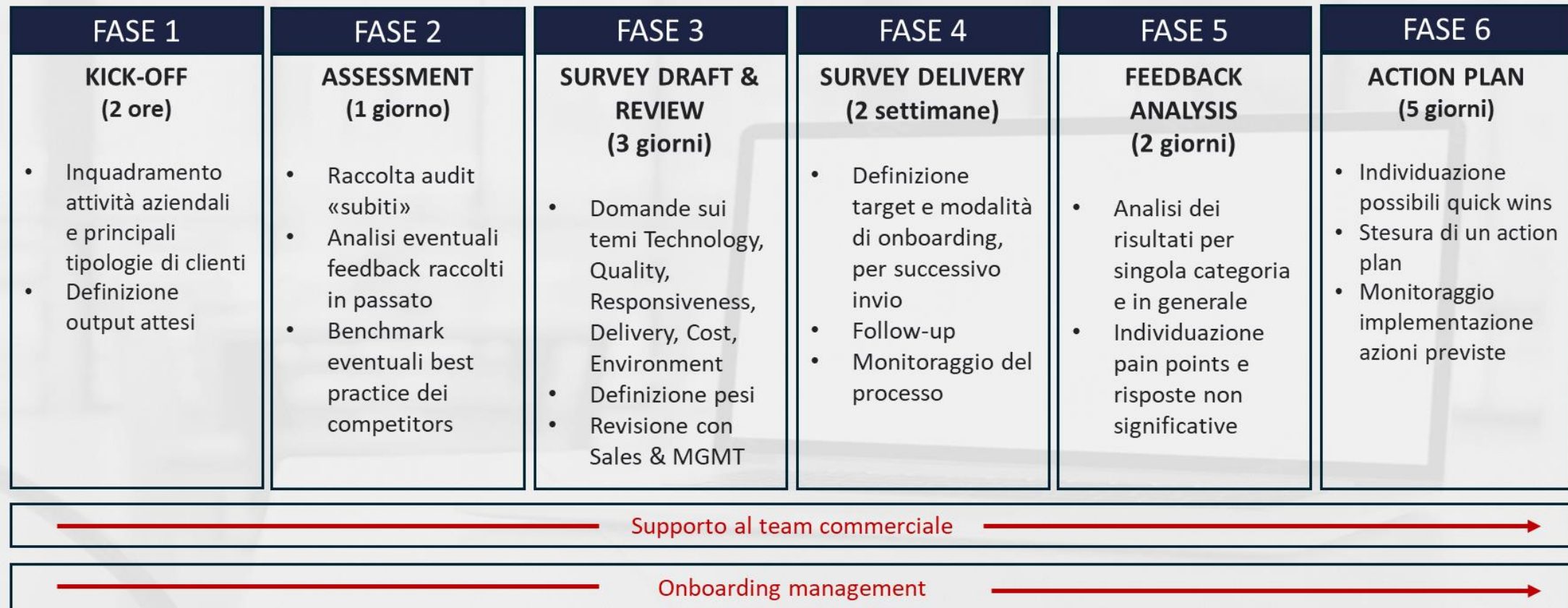
ESEMPI STRATEGY RELOAD

Gruppo di meccatronica
nel settore packaging



Programma di lancio di un sistema di valutazione da parte dei clienti per un miglioramento continuo

Include: ricerche preliminary e desk analysis sulla competition



Tutta l'organizzazione



Focus Group
Workshop



In presenza / online



Basato su necessità specifiche

BENESSERE IN AZIENDA

Agire sugli aspetti della vita lavorativa: percezione del proprio lavoro, dell'ambiente, del clima e dell'organizzazione

- Gestire le emozioni in ufficio: focus su rabbia, paura, dolore, piacere
- Guru Meditation: tecniche di psicologia positiva antisabotaggio
- Growth mindset vs Fixed mindset: sfruttare gli errori per crescere
- Migliorare l'efficacia personale: gestione del tempo e prioritizzazione
- Accessibilità digitale e sua gestione (email, riunioni, intranet, social media)



Tutta l'organizzazione



Webinar
Workshop



In presenza / online



Webinar: 1-2 ore; workshop: 4 ore
Basato su necessità specifiche

LA FIDUCIA GUIDA LA CRESCITA



Crediamo nel valore di una partnership sostenibile nel tempo.



Chi ha creduto in noi è diventato parte di noi.



www.humanreload.com

